

**I ACCORDO SINDACALE**

Il 10 aprile 2012 presso la sede di Confindustria Latina sono presenti:

- SMITHS MEDICAL ITALIA SRL rappresentata dall'amministratore Enrico Valleriani e dalla Dott.ssa Annalisa Curcuruto e assistita da Confindustria Latina nella persona della Dott.ssa Maria Grazia Tasciotti;
- le Segreterie Provinciali FEMCA CISL, FILCTEM CGIL, UILTA UIL, rispettivamente rappresentate da: Roberto Cecere e Luca Campagna, Walter Cassoni, Carlo Curzola;
- la RSU aziendale

PREMESSO

Le parti si sono incontrate per definire il nuovo premio legato alla contrattazione di secondo livello così come convenuto dall'art 10 del CCNL tessile vigente.

La sottoscrizione del presente accordo, che avviene in un momento di grave crisi sia di mercato che economica, rappresenta un segnale di fiducia nei confronti dei lavoratori e di conferma dei fruttuosi rapporti che intercorrono tra l'azienda e RSU; nonché dell'attenzione che le parti rivolgono agli aspetti sociali.

Nell'analisi di tale premio la Direzione Aziendale e la RSU, concorda di lasciare invariato il Premio di Partecipazione previsto nell'accordo firmato in data 11 giugno 2007 e procedere alla modifica del solo Premio Presenza.

Tale decisione nasce dall'obiettivo condiviso che mira alla riduzione dell'assenteismo che non è in linea con gli standard delle aziende affini soprattutto tra il personale diretto.

Le parti condividono l'inserimento degli eventi come strumento di controllo sulla corresponsione del premio e concordano di ridurre i giorni di malattia annuali a 19 procedendo alla rivalutazione del premio fino ai primi 4 giorni di assenza per malattia.

Il premio presenza viene scomposto in due tabelle così come chiaramente schematizzato di seguito:

Tabella riepilogativa per ogni giorno di assenza

Giorni di Malattia	Rivalutazione	Livello 2° (Euro)	Livello 3° (Euro)	Livello 4° (Euro)	Livello 5° (Euro)	Livello 6° (Euro)	Livello 7° (Euro)	Livello 8° (Euro)
0	25%	1.433,65	1.530,17	1.626,70	1.724,03	1.817,08	1.917,04	2.011,12
1	20%	1.150,20	1.227,64	1.305,07	1.383,16	1.457,82	1.538,01	1.613,49
2	15%	1.068,35	1.140,28	1.212,21	1.284,74	1.354,09	1.428,58	1.498,69
3	10%	973,24	1.038,76	1.104,29	1.170,36	1.233,53	1.301,39	1.365,26
4	5%	857,32	915,04	972,75	1.030,97	1.086,61	1.146,40	1.202,65
5	0%	795,19	848,731	902,26	956,25	1007,87	1063,32	1115,50
6	0%	773,89	825,99	878,09	930,64	980,87	1034,83	1085,60
7	0%	716,82	765,08	813,33	862,01	908,53	958,52	1005,60

8	0%	710,00	757,80	805,60	853,80	899,88	949,38	995,99
9	0%	703,16	750,51	797,85	845,5875	891,23	940,26	986,40
10	0%	668,48	713,49	758,49	803,892	847,27	893,892	937,75
11	0%	655,38	699,50	743,62	788,124	830,66	876,36	919,37
12	0%	609,50	650,54	691,57	732,96	772,51	815,01	855,01
13	0%	475,15	507,14	539,13	571,39	602,23	635,36	666,54
14	0%	453,30	483,82	514,34	545,12	574,54	606,15	635,90
15	0%	436,92	466,34	495,75	525,42	553,78	584,24	612,91
16	0%	409,61	437,19	464,77	492,58	519,17	547,73	574,61
17	0%	387,77	413,87	439,98	466,31	491,48	518,51	543,96
18	0%	365,92	390,56	415,19	440,04	463,79	489,30	513,31
19	0%	344,07	367,24	390,4	413,77	436,1	460,09	482,67

Tabella riepilogativa riferita agli eventi

Giorni di Malattia	Eventi	Livello 2° (Euro)	Livello 3° (Euro)	Livello 4° (Euro)	Livello 5° (Euro)	Livello 6° (Euro)	Livello 7° (Euro)	Livello 8° (Euro)
5/9	(2eventi)	600	650	700	750	800	850	900
5/9	(3eventi)	350	400	450	500	550	600	650
10/14	(2eventi)	400	450	500	550	600	650	700
10/14	(3eventi)	300	350	400	450	500	550	600
15/19	(2eventi)	250	300	350	400	450	500	550
15/19	(3eventi)	150	200	250	300	350	400	450

Il premio presenza verrà corrisposto unicamente se durante l'anno fiscale il dipendente avrà collezionato, al massimo, tre eventi di malattia.

Inoltre, le parti, visto l'importanza che sta ormai avendo l'assistenza sanitaria privata, concordano di introdurre il FASI OPEN. L'azienda pagherà la quota del Fasi pari a Euro 120 annua per ciascun dipendente che ha effettuato al massimo 4 giorni di assenza nell'anno fiscale con totale di 2 eventi.

Per più di 4 giorni di assenza per malattia nell'anno fiscale l'azienda pagherà 60 Euro annui della quota del Fasi, la restante quota del premio sarà pagata dal dipendente con una trattenuta mensile sullo stipendio pari a 1/12 del residuo dell'importo dovuto al Fasi.

IL PREMIO IN LINEA DI PRINCIPIO RESTERÀ COSTANTE PER TUTTA LA DURATA DEL CONTRATTO CON EVENTUALI RIVALUTAZIONI SARANNO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE TRA LE PARTI.
 Il premio avrà una durata triennale sarà pertanto applicato nell'anno Fiscale 12, FY13, FY14, ciò significa che nel Settembre 2014 e nel Novembre 2014 saranno ancora applicate le regole previste dal presente accordo.

Per quel che riguarda il fasi open verrà effettuato un'appendice circa le modalità di inizio e fine del contratto, avrà comunque durata triennale e sarà sempre collegato alle regole di assenza previste dal presente piano.

Verifica / Controllo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

La Direzione Aziendale, dopo la chiusura di Bilancio e comunque entro Novembre, fornirà copia del Bilancio di esercizio e relativa Relazione di accompagnamento alla RSU. Per quel che riguarda l'andamento produttivo, la Direzione di produzione fornirà relazione semestrale riguardo gli indici di efficienza e produzione. La Direzione Aziendale si incontrerà con la RSU con cadenza semestrale con lo scopo di analizzare l'andamento aziendale e il tasso di assenteismo.

SMITHS MEDICAL ITALIA SRL

CONFINDUSTRIA LATINA

OO.SS

RSU

Luigi Capone
Antonio Valleri
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]